

GAL Valli del Canavese
Via Torino n. 17
10080 – Locana (To)

AVVISO PUBBLICO PER SELEZIONE DI UN DIRETTORE TECNICO

Il GAL Valli del Canavese, società consortile a responsabilità limitata con sede in Via Torino 17 – 10080 LOCANA (To), per la gestione del programma di attività riferito all'Asse IV Leader del PSR 2007/2013 della Regione Piemonte,

SELEZIONA

personale specializzato che possa svolgere le funzioni di **direttore tecnico**.

Gli interessati devono essere in possesso di diploma di laurea ad indirizzo tecnico-economico (scienze politiche, giurisprudenza, economia e commercio, agraria, architettura o equipollenti), aver maturato una documentata esperienza nella gestione finanziaria di interventi cofinanziati da fondi comunitari e possedere un'adeguata conoscenza della disciplina che regola l'utilizzo delle risorse finanziarie comunitarie.

I candidati dovranno essere dotati di auto propria con disponibilità all'uso per ragioni d'ufficio previo riconoscimento di rimborso spese.

Il direttore tecnico ha la responsabilità della gestione complessiva del programma di attività relazionato all'iniziativa LEADER. In particolare, a questa funzione competono:

- il raccordo e il coordinamento dei rapporti tra il GAL, il Consiglio di Amministrazione, i prestatori di servizi e gli uffici regionali responsabili dell'attuazione dell'Asse 4;
- la predisposizione di adeguate misure per evitare conflitti di interesse quando persone che occupano posizioni di responsabilità o svolgono incarichi di verifica e autorizzazione delle domande assumono altre funzioni al di fuori del GAL;
- la supervisione dei verbali di istruttoria e la trasmissione della proposta di graduatoria al CdiA per l'approvazione.
- il monitoraggio del cronoprogramma di investimenti e di interventi previsto dal piano di attività del GAL;
- la predisposizione dei progetti esecutivi e dei bandi da sottoporre all'approvazione del Comitato tecnico regionale;
- il controllo analitico e sistematico del cronoprogramma di investimenti previsto dal piano di attività;
- la periodica relazione al Consiglio di amministrazione sullo stato avanzamento del programma, con l'evidenziazione tempestiva di eventuali problemi che possono determinare uno scostamento delle attività e degli investimenti da quanto previsto dal programma;
- il coordinamento e la supervisione dell'attività del responsabile amministrativo;

- la collaborazione con il responsabile dei controlli, per agevolare lo svolgimento delle sue funzioni;
- la proposta al Consiglio di amministrazione di eventuali modifiche dei quadri finanziari, nel rispetto delle disposizioni del PSR;
- la rappresentanza tecnica del GAL nei confronti della Regione Piemonte e di altre istituzioni, con la conseguente partecipazione a riunioni informative e di coordinamento all'interno ed all'esterno dell'area GAL;
- i rapporti con istituti di credito.

Al direttore tecnico non è richiesta una prestazione a tempo pieno, ma un impegno minimo pari a 150 gg l'anno per 20 ore settimanali. Il compenso lordo annuo riconosciuto è pari a 25.000 €/annui, oltre al rimborso delle spese sostenute per ragioni d'ufficio.

Un compenso superiore a quello sopra esposto potrà essere riconosciuto qualora, in vigenza di contratto, il GAL verifichi la necessità di affidare al Direttore (e questo accetti) ulteriori competenze e responsabilità.

Il rapporto tra il GAL ed il direttore tecnico sarà a tempo indeterminato, regolato dal Contratto Nazionale di Lavoro del settore Commercio. Il direttore tecnico dovrà assicurare la partecipazione ai percorsi di formazione stabiliti dal GAL.

Le persone interessate devono far pervenire - a mano o con lettera raccomandata A.R. - domanda con allegato curriculum vitae e copia del documento d'identità a: GAL **Valli del Canavese, sede operativa di Strada del Ghiaro Inferiore (c/o ASA) - 10081 CASTELLAMONTE (To)**, entro le ore 12.00 del 4 maggio 2009; in caso di inoltro a mezzo posta **non farà fede** la data del timbro posta.

Ai candidati il cui curriculum sarà ritenuto idoneo dalla commissione di valutazione, verrà comunicata la data del giorno in cui si terrà la prova attitudinale.

Le candidature verranno valutate da una Commissione nominata dal Consiglio di amministrazione del GAL sulla base di:

- esame del curriculum;
- prova attitudinale.

La selezione dei candidati avverrà sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
Possesso di laurea (scienze politiche, giurisprudenza, economia e commercio, architettura, agraria o equipollenti)	REQUISITO NECESSARIO

Esperienze di programmazione/progettazione nell'ambito della progettazione integrata su scala territoriale per l'accesso a fondi pubblici (statali, regionali e comunitari) in ruoli di coordinamento o di collaborazione diretta alla progettazione	Per ogni progetto/programma elaborato <i>punti 2</i>	Fino a 10
Esperienza nell'ambito della attuazione e	Per ogni semestre di	Fino a 30

gestione di programmi comunitari destinati allo sviluppo delle aree rurali negli ultimi cinque anni con particolare riferimento al coordinamento e/o alla direzione dei programmi	esperienza punti 6	
Capacità documentata di lavorare in gruppo e di relazionarsi con altri enti: esperienze nell'ambito della concertazione con enti pubblici e con privati in ruoli di coordinamento	Per ogni esperienza di concertazione punti 4	Fino a 20
RISULTATO COLLOQUIO mirato a verificare: 1. conoscenza delle normative comunitarie in materia di programmi di sviluppo rurale 2. competenze informatiche con particolare riguardo al pacchetto office e internet	1. fino a punti 30 2. fino a punti 10	Fino a 40
TOTALE MAX		100

L'esperienza pregressa maturata con LEADER II e LEADER Plus sarà considerata positivamente ma non costituirà requisito di priorità o di ammissibilità delle domande.